



Unione Industriali
Pordenone

aderente a Confindustria



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca



Ufficio Scolastico Regionale
per il Friuli Venezia Giulia

Ufficio VI Ambito territoriale
Provincia di Pordenone

PROTOCOLLO D'INTESA

tra

Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
(Unindustria Pordenone)

e

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia (USR)
Ufficio VI Ambito Territoriale Provincia di Pordenone (USP)
del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)

**“Diffondere e implementare le buone pratiche
di alternanza scuola-lavoro”**

Premesso che:

- l'introduzione dell'alternanza scuola-lavoro obbligatoria ex art. 1 commi 33-43 e ss. della Legge n. 107 del 13 luglio 2015 richiede un maggiore raccordo tra scuole e imprese per la progettazione, gestione e valutazione coordinata dei percorsi;
- la Guida Operativa per l'Alternanza Scuola Lavoro del MIUR, pubblicata il 7 ottobre 2015, prevede che le scuole possano fare riferimento alle organizzazioni presenti su tutto il territorio nazionale che attuano, da tempo, attività di formazione in collaborazione con reti di scuole e singoli istituti, tra cui Confindustria;
- il protocollo di intesa Miur-Confindustria, siglato il 27 novembre 2015, riconosce il ruolo degli Uffici Scolastici Regionali e delle Associazioni territoriali e di categoria di Confindustria nel favorire la collaborazione tra scuole e imprese per la crescita culturale e l'occupabilità degli studenti, in particolare nelle piccole e medie imprese;
- l'alternanza scuola-lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;
- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei percorsi formativi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

Considerato che:

- l'obiettivo condiviso dall'USR/USP e da Unindustria Pordenone (le Parti) è di collaborare per sostenere un modello economico e sociale basato sulla crescita intelligente, sostenibile e inclusiva (Europa 2020); in tale contesto il sistema di istruzione e formazione è il primario soggetto per un efficace sviluppo umano e professionale, capace di promuovere l'inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il fabbisogno di competenze del sistema economico e del Paese in generale;
- il sistema educativo, in raccordo con quello produttivo, è chiamato a leggere le competenze emergenti e farvi fronte con un linguaggio condiviso, favorendo la correlazione tra la filiera formativa e quelle produttive, per garantire lo sviluppo nei giovani di competenze e abilità professionalmente riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro;

condiviso l'obiettivo di

- favorire, nell'ambito della legge 107/2015, la diffusione dell'alternanza scuola-lavoro, quale metodologia utile a consolidare il raccordo tra le istituzioni scolastiche e le realtà produttive per offrire agli studenti opportunità e strumenti per un apprendimento in logica di *worked based learning* e per un efficace orientamento professionale;
- rafforzare le attività di progettazione congiunta a sostegno delle partnership scuola-impresa;
- rafforzare, in particolare nell'ambito dell'istruzione tecnica e professionale, l'acquisizione di competenze in materia di sicurezza sul lavoro;
- diffondere e sostenere le buone pratiche di collegamento scuola-impresa già presenti nel territorio, tra queste anche quella ultradecennale di Unindustria Pordenone denominata "Progetto S.T.A.R.S. - Scuola Territorio Azienda Riforma Scolastica";

USR/USP e Unindustria Pordenone si impegnano a

operare congiuntamente per l'intermediazione tra scuole e imprese, al fine di facilitare la nascita e la diffusione di nuovi percorsi di alternanza nel territorio, attraverso:

- l'individuazione dei fabbisogni di competenze connesse alle attività produttive presenti in regione e l'offerta formativa ad essi maggiormente rispondente;
- il coinvolgimento dei referenti aziendali esperti dei diversi settori produttivi, dei referenti scolastici per l'alternanza scuola-lavoro, per l'orientamento in entrata e in uscita e per il placement, al fine di uno sviluppo coordinato e coerente di progetti territoriali;
- il sostegno alla formazione e all'aggiornamento dei tutor scolastici, aziendali e dell'Associazione, favorendo anche la loro reciproca conoscenza e collaborazione;
- la sperimentazione di nuove forme di aggregazione di reti scuola-impresa per l'alternanza;
- l'attivazione di un piano di comunicazione congiunto, anche a mezzo di reti digitali, per informare studenti e famiglie sulle opportunità formative e professionali che nascono dall'alternanza scuola-lavoro obbligatoria;
- il coinvolgimento degli enti competenti (quali ad es. Inail e Azienda Unità Sanitaria Locale), per sottoscrivere accordi territoriali e/o convenzioni, finalizzati a sostenere operativamente ed economicamente gli adempimenti in materia di salute e sicurezza degli studenti in alternanza, in modalità partecipate;
- la condivisione dei dati, frutto delle iscrizioni scolastiche e dei rispettivi monitoraggi dell'alternanza scuola-lavoro, quale strumento di analisi e riallineamento delle azioni condivise.

EXECUTION DELL'INTESA

Per l'implementazione, il monitoraggio e la divulgazione delle azioni riportate nel presente protocollo, le parti concordano di costituire un Gruppo di Lavoro, che prevede la partecipazione, diretta o per delega, del Direttore dell'USR e del Direttore di Unindustria Pordenone, e che coinvolgerà di volta in volta, a titolo volontario, rappresentanti degli Istituti Secondari di Secondo Grado della provincia di Pordenone, dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Pordenone, delle Imprese associate a Unindustria Pordenone, della Consulta degli Studenti e di altre istituzioni, enti, soggetti, provinciali e regionali con competenze sui temi di istruzione e formazione.

È inoltre prevista la nomina di due referenti, uno nominato dall'USR e uno nominato da Unindustria Pordenone, con l'obiettivo di gestire e coordinare congiuntamente le attività operative previste dal protocollo.

La presente Intesa ha validità triennale e si intende automaticamente rinnovata di anno in anno, fatte salve le eventuali modifiche che dovessero essere concordate o salvo disdetta di una delle Parti.

Pordenone, 31 maggio 2016

**Unione degli Industriali
della Provincia di Pordenone**

.....
Il Presidente
Michelangelo Agrusti

**USR per il FVG del MIUR
Uff. VI A.T. per la provincia di Pordenone**

.....
Il Dirigente Titolare
Pietro Biasiol